CONFÉRENCE 2025

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Relations, territoires autochtones et énergies

11-12 juin 2025

BILAN DE L'ÉVÈNEMENT

VILLE D'AMOS

DONNÉES SUR LES PARTICIPANTS

6 Nations

19 Panélistes et modérateurs

58% Panélistes autochtones

104 Entreprises ou organisations

Val-d'Or	34
Rouyn-Noranda	16
Amos	30
LaSarre	4
Senneterre	4
Anicinabe	9
Eeyou	32
Jamésie	7
Montréal	17
Québec	8
Ailleurs au Québec	2
Ailleurs au Canada	3
Autres membres de communauté autochtone	4

43% Entreprise Autochtone

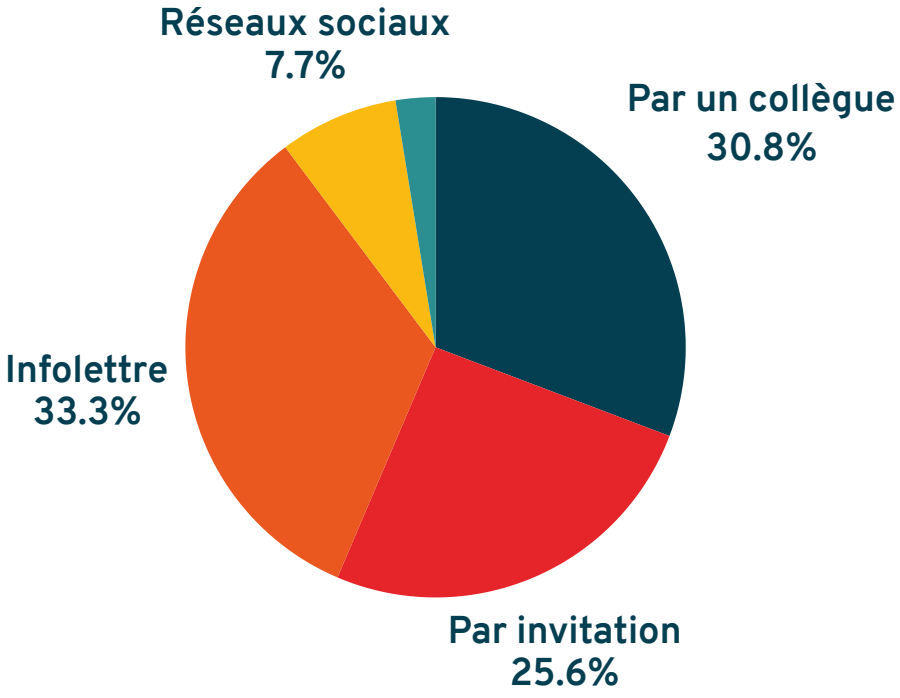
57% Entreprise Allochtone

77% Participants récurrents

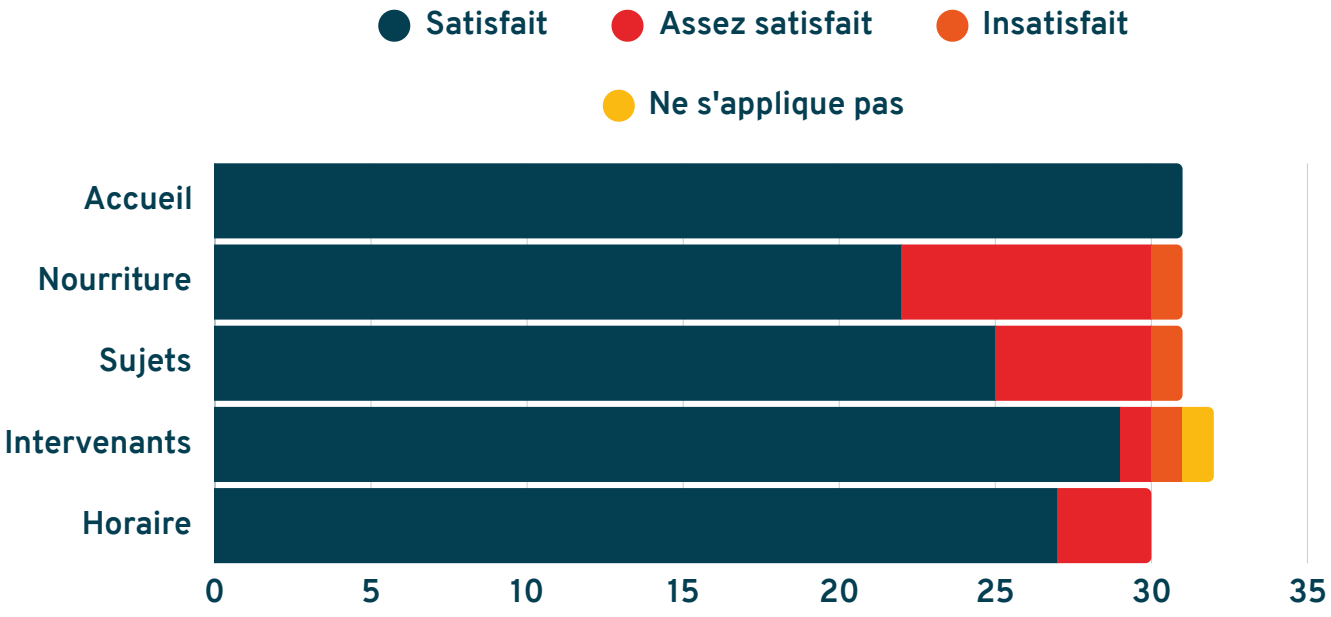
23% Nouveaux participants

RÉSULTAT DU SONDAGE

Comment avez-vous entendu parler de l'évènement?

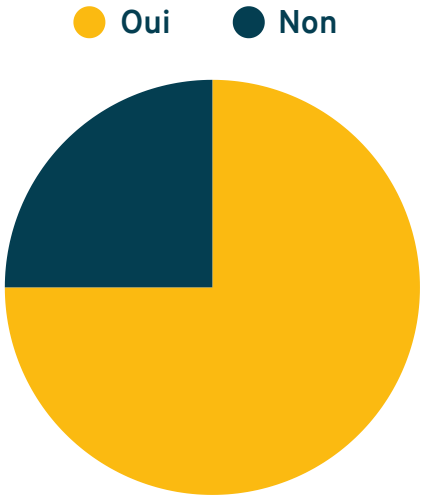


Comment évaluez-vous votre niveau de satisfaction pour :



RÉSULTAT DU SONDAGE

Suite à un de nos évènements, est-ce que des partenariats ou partenariats potentiels ont été créé?



100% **Sont d'accord pour dire que les services offerts par le SAENCAT sont toujours pertinents au regard du développement socioéconomique de l'Abitibi-Témiscamingue, de l'Eeyou Istchee et du Nord du Québec.**

Quelles thématiques souhaiteriez-vous que le Secrétariat aborde dans les prochains évènements ?

- Qualifications pour les soumissionnaires en territoire autochtone (CBJNQ art. 28.10–28.10.4, Loi C-65.1 art. 14.4) et obligation de contenu véritablement autochtone.
- Gestion et préservation des ressources en eau.
- Foresterie durable et innovations vertes.
- Exemples récents de succès dans la construction, la foresterie, etc.
- Études de cas sur des coentreprises avec le Grand Conseil des Cris (GNC).
- Création de liens entre entreprises voulant embaucher des autochtones et candidats potentiels.
- Témoignages concrets sur des succès de partenariats autochtones–allochtones.

RÉSULTAT DU SONDAGE

Quel est votre niveau de satisfaction général?

★★★★★★★★★★

Quelques commentaires des participants

Points fort :

1. La formule générale de l'atelier et de la conférence a été très appréciée.

2. Julie Ann Cooper, maîtresse de cérémonie, a été qualifiée de « la meilleure » par plusieurs participants.

3. Qualité des présentations, notamment le panel avec Michael Sabia, un moment fort salué par tous.

4. Thèmes prometteurs, avec appréciation de la diversité des sujets abordés et de la profondeur des discussions.

5. Plusieurs participants ont souligné que le format favorisait des rencontres et échanges fructueux.

6. Excellente organisation logistique et bonne coordination globale de l'événement.

Points à améliorer :

1. Logistique : réajuster les horaires des débuts et fins de session pour mieux correspondre aux arrivées/départs des vols régionaux.

2. Hébergement et stationnement : améliorer la capacité disponible sur le lieu ou recommander des alternatives proches.

3. Infrastructures : envisager un lieu plus adapté, comme un centre de congrès, pour offrir de meilleures conditions.

4. Restauration : diversifier les repas, en particulier les accompagnements.

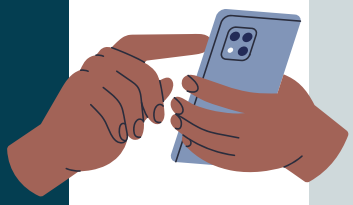
MÉDIA SOCIAUX & REVUE DE PRESSE

32 770
Vues depuis les 90 derniers jours

403
Interactions

49
Abonnées en plus

2 275
Visites



1 101
Abonnés

8 069
Impressions

15
Commentaires

310
Réactions

26
Abonnées en plus

- Radio Canada - Ça vaut le retour
- Radio Canada - Nouvelle
- CHEF-FM 99.9 - Entrevue radio
- The Nation - Article

MEEGWETCH • ᒦᒀᐦᒡ • MERCI

ᒥᒋᓲ • Michisuu • Aigle • Eagle

EENOU EEYOU CONSTRUCTION

ᒨᔅ • Muus • Orignal • Moose

APATISIIWIN SKILLS DEVELOPMENT

Conseil Cri de la santé et des services sociaux de la Baie James / Cree Board of Health and Social Services of James Bay

Dhilmar Eleonore

The Cree Mineral Exploration Board / Conseil Cri sur l'exploration minérale

ᐊᒥᔅᒄ • Amiskw • Castor • Beaver

FNHPA APHPN

Supérieur Propane

SogiTex

WALLBRIDGE

ᓂᔅᒃ • Nisk • Outarde • Geese

Bell

horizon nord

MEEGWETCH • ᒦ·ᑫᐦᒡ • MERCI

La tenue de l'évènement serait impossible sans le soutien de nos précieux partenaires financiers dont Développement économique Canada pour les régions du Québec, Services aux Autochtones Canada et le Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit.

Canada

Hydro Québec

Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit
Québec

Ville d'Amos

Ville de Rouyn-Noranda

Val-d'Or

NOS SUPPORTEURS CORPORATIFS 2025

PLAN CORPORATIF

air Creebec

Desjardins Entreprises

Réseau de communications Eeyou Communications Network

PLAN CLASSIQUE

AtkinsRéalis

TD

École des dirigeants des Premières Nations / First Nations Executive Education — Propulsée par / Propelled by École des dirigeants HEC Montréal

Gold Fields

CMAC — Groupe minier CMAC-Thyssen Mining Group

Fournier

Petronor — Une compagnie crie | A Cree company

wsp

Youdin Rouillier Drilling

Fury Gold Mines